

Письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан  
от 10 января 2015 г. N 22-56/81  
"Об усилении мер ответственности работодателей за нарушение норм трудового  
законодательства с 01.01.2015"

Руководителям министерств и ведомств  
Республики Татарстан  
Главам муниципальных образований  
Республики Татарстан

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в дополнение к ранее направленным разъяснениям "О минимальной заработной плате в Республике Татарстан" (исх. N 22-56/16508 от 23.12.2014, N 22-63/16891 от 29.12.2014) информирует о том, что с 1 января 2015 года в соответствии с [Федеральным законом](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ вступили в силу изменения в [Кодекс](#) Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушения [трудового законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так, например, согласно новой редакции [ст. 5.27](#) КоАП РФ повторное нарушение трудовых прав работника, в том числе в части выплаты заработной платы ниже установленного [минимального размера оплаты труда](#), несоблюдение сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений [трудового законодательства](#) (за исключением нарушений, указанных в [ч. 2](#) и [ч. 3 ст. 5.27](#) КоАП РФ и в [ст. 5.27.1](#) КоАП РФ), лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Одновременно в [КоАП](#) РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере [трудового законодательства](#).

Так, согласно [ч. 2 ст. 5.27](#) КоАП РФ фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

[Частью 3 ст. 5.27](#) КоАП РФ предусмотрены меры административной ответственности за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

При этом согласно [ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ](#) совершение административных правонарушений, предусмотренных [ч. 2](#) или [ч. 3 5.27 КоАП РФ](#), лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

[Частью 23 ст. 19.5 КоАП РФ](#) установлена административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением [трудового законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

В связи с изложенным, в целях доведения данной информации до работодателей, в том числе в рамках обеспечения исполнения поручения Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец от 09.10.2014 N ОГ-П12-275пр по снижению неформальной занятости, Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ подготовлена ["Памятка о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства"](#), в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником, с 1 января 2015 года"

Просим разместить указанную [Памятку](#) на официальном сайте и информационных стендах, организовать ее распространение среди работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Министр

Э.А. Зарипова

**Памятка о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником, с 1 января 2015 года**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 января 2015 года в соответствии с [Федеральным законом](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ вступили в силу изменения в [Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях](#) (далее - КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушения [трудового законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно [ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ](#):

нарушение [трудового законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части [минимального размера](#)

оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства (за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ), -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Одновременно в КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;
- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Одновременно информируем о том, что в соответствии со [статьями 353, 354](#) Трудового кодекса Российской Федерации федеральный государственный надзор за соблюдением работодателями [трудового законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда и ее территориальными органами (на территории Республики Татарстан - Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан).

В связи с этим, в случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан (г. Казань, пр. Ямашева, 48б).