

Приложение № 21
к коллективному договору
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»
на 2022-2025 гг.

Председатель первичной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»


/Садикова Э.Ф./

«25» мая 2022 г.

Главный врач
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»


/Э.Ш.Яруллин/

«25» мая 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию

1. Общие положения

1.1. Целью создания Комиссии профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию (далее «Комиссия») является защита социальных прав и интересов работников в области обязательного и, при необходимости, дополнительного социального страхования в соответствии с постановлением исполкома ФНПР от 22.06.2011 г. № 4-4.

1.2. Нормативной базой осуществления деятельности Комиссии является законодательство Российской Федерации, Устав профсоюза, иные нормативные и руководящие документы государственных и профсоюзных органов, положение о Комиссии.

1.3. Комиссия образуется профсоюзным комитетом при наличии на предприятии, в учреждении, организации двухсот и более работников.

При наличии на предприятии, в учреждении, организации менее двухсот работников выбирается уполномоченный по обязательному социальному страхованию.

1.4. Комиссия образуется из состава членов профкома и действует в течение срока полномочий профсоюзного комитета.

1.5. Численность Комиссии определяется профкомом. Порядок заседаний определяется положением о Комиссии.

1.6. К работе Комиссии могут привлекаться члены профсоюза и приглашаться эксперты, специалисты администрации (по согласованию), состоящие на учете в профсоюзе ветераны труда, а также представители застрахованных, не являющиеся членами профсоюза.

2. Задачи и функции комиссии

2.1. Основная задача Комиссии - организация работы по оказанию практической помощи работникам в области конкретных видов обязательного и дополнительного социального страхования.

Комиссия осуществляет следующие функции:

2.2. Готовит предложения по повышению эффективности социальной защиты работников для последующего включения соответствующих обязательств в коллективные договоры (соглашения).

2.3. Проводит информационно-разъяснительную работу по законодательству Российской Федерации о конкретных видах обязательного социального страхования, а также позиции ФНПР, общероссийского (межрегионального) профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов по проблемам социальной защиты работников. С этой целью организует консультационные пункты, проводит беседы и лекции по вопросам социального развития, консультирует работников в отношении получения бесплатных медицинских услуг, использует наглядную агитацию, размещает информационные материалы в СМИ.

2.4. Организует во взаимодействии со страхователем и соответствующими отделениями (филиалами) государственных внебюджетных социальных фондов работу, направленную на повышение эффективности системы обязательного социального страхования.

2.5. Отслеживает ситуацию в сфере соблюдения социальных гарантий по обязательному социальному страхованию работников, в том числе в отношении своевременной и полной уплаты страхователем социальных страховых взносов, направляемых в бюджеты государственных внебюджетных социальных фондов.

2.6. Контролирует своевременность и достоверность представляемых администрацией в органы страховщика сведений о застрахованных лицах для ведения персонифицированного учета, в том числе правильность внесения записей, являющихся основанием для последующего установления работникам досрочной пенсии.

Проводит выборочный анализ расчетных листков по заработной плате и информационных писем Пенсионного фонда Российской Федерации о средствах на условно-накопительных счетах работников.

2.8. Готовит предложения по вопросам, связанным с развитием дополнительного социального страхования, оказывает содействие в выборе страховщика.

2.9. Оказывает содействие в решении вопросов, связанных с социальной защитой находящихся на пенсии бывших работников или готовящихся к выходу на пенсию лиц, состоящих на профсоюзном учете.

2.10. По поручению профкома, а также при обращении членов профсоюза рассматривает заявления и жалобы по вопросам реализации их прав на страховое обеспечение.

2.11. Комиссия содействует:

- осуществлению целевого использования страховых средств в организации;
- разработке проектов договоров по добровольному страхованию;
- санаторно-курортному лечению работников - членов профсоюза, в том числе в санаториях-профилакториях;
- оздоровлению детей работников в загородных стационарных лагерях и санаторно-курортных учреждениях;
- подготовке и реализации мер по снижению общей заболеваемости, а также борьбе с социально-опасными заболеваниями;
- организации питания во время работы, в том числе диетического;
- проведению иных мероприятий, предупреждающих страховые риски временной и постоянной нетрудоспособности.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия периодически отчитывается перед профкомом о своей работе. Заседания Комиссии проводятся согласно плану, утвержденному профкомом.

3.2. Члены Комиссии проходят обучение вопросам обязательного социального страхования.

3.3. Материально-техническое обеспечение работы Комиссии осуществляется профкомом.