

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение «Атнинская центральная районная больница»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	13	13	0	0	0	13	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	14	14	0	0	0	14	0	0	0
из них женщин	12	12	0	0	0	12	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	01. Отсутствует																						
	<i>01. Фельдшерско-акушерский пункт</i>																						
01 01 001	Заведующий ФАП - фельдшер (Новоюльбинский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 002	Заведующий ФАП - фельдшер (Бахтиярский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 003	Заведующий ФАП - фельдшер (Чембулатский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

01 01 004	Заведующий ФАП - фельдшер (Ключисапский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 005	Заведующий ФАП - фельдшер (Кзылутарский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 006	Заведующий ФАП - фельдшер (Нуртязский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 007	Заведующий ФАП - фельдшер (Бахтачинский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 008	Заведующий ФАП - фельдшер (Верхнекуюкский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 009	Заведующий ФАП - фельдшер (Старошимберский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 010	Заведующий ФАП - медицинская сестра (Куллекиминский ФАП)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 011	Главная медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 012	Эпидемиолог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 01 013	Врач-методист	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 23.08.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача

(должность)

(подпись)

Мифтахутдинова Г.Ф.

Ф.И.О.

12.01.2019

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

Галиев И.М.

Ф.И.О.

12.01.2019

(дата)

Специалист отдела кадров

(должность)

(подпись)

Сагдуллина Л.И.

Ф.И.О.

12.01.2019

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Зарипова Ч.А.

Ф.И.О.

12.01.2019

(дата)

Представитель профсоюзной организации

(должность)

(подпись)

Садикова Э.Ф.

Ф.И.О.

12.01.2019

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

503

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Голубков Антон Александрович

(Ф.И.О.)

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение «Атнинская центральная районная больница»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
01. Отсутствует					
<i>01. Фельдшерско-акушерский пункт</i>					
01 01 001. Заведующий ФАП - фельдшер (Новоюльбинский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
01 01 002. Заведующий ФАП - фельдшер (Бахтиярский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
01 01 004. Заведующий ФАП - фельдшер (Ключисапский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
01 01 005. Заведующий ФАП - фельдшер (Кзылутарский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
01 01 006. Заведующий ФАП - фельдшер (Нуртякский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
01 01 007. Заведующий ФАП - фельдшер (Бахтачинский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
01 01 008. Заведующий ФАП - фельдшер (Верхнекуюкский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
01 01 009. Заведующий ФАП - фельдшер (Старошимберский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
01 01 010. Заведующий ФАП - медицинская сестра (Куллекинский ФАП)	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
Для всех рабочих мест	Организовывать проведение периодических медицинских осмотров и освидетельствований с целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние				

	здоровья работников, формирование групп риска.				
	Своевременно разрабатывать графики и проводить проверки состояния стационарного оборудования и электропроводки аварийного и рабочего освещения, испытание и измерение сопротивления изоляции проводов, кабелей и заземляющих устройств Потребителя, не реже одного раза в три года. Результаты замеров оформлять актом (протоколом) в соответствии с нормами испытания электрооборудования.	Выполнение требований: ПТЭЭП			
	Обеспечивать размещение производственного оборудования, организацию рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.	Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.			
	Информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.	Выполнение требований Трудового кодекса РФ ст. 212			
	Своевременно пересматривать регламент трудового распорядка и определять регламентируемые перерывы в течении рабочей смены в зависимости от сложности выполняемых работ.	Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.			
	Своевременно разрабатывать, пересматривать и утверждать руководителем программы: вводного, первичного инструктажа на рабочем месте. Обеспе-	Выполнение требований: ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ Организация обучения безопасности труда.			

	<p>чивать своевременное, с установленной периодичностью, проведение всех видов инструктажей и их регистрацию в журналах инструктажей (в том числе с командированными и работниками сторонних организаций, выполняющими работы на выделенном участке, и с другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации).</p>				
	<p>Организовывать в установленном порядке обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, сертифицированными или имеющими таможенную декларацию, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.</p>	<p>Выполнение требований: Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н, ст. 212, Трудового кодекса РФ, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181н</p>			
	<p>Обеспечивать контроль организации устройств новых и проведение реконструкции уже имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, организовать проверку эффективности вентиляционных систем 1 раз в год.</p>	<p>Выполнение требований: Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181н</p>			
	<p>Организовывать контроль за: оборудованием по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) созданием санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.</p>	<p>Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению про-</p>			

		фессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.)			
	Организовывать проведение специальной оценки условий труда с периодичностью 1 раз в 5 лет.	Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.), Федерального закона РФ №.426 от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда".			
	Организовать оценку уровней профессиональных рисков.	Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.)			
	Организовать реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе разработанных по результатам СОУТ, и оценки уровней профессиональных рисков.	Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.)			
	Организовывать приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране	Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и ох-			

	<p>труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.</p>	<p>раны труда и снижению профессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.)</p>			
	<p>Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; - организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; - создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы; 	<p>Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.)</p>			
	<p>Организовывать проведение инструментальных измерений факторов про-</p>	<p>Выполнение требований СП 1.1.1058-01 Организация и</p>			

ОМ

	изводственной среды на рабочих местах в соответствии с установленной периодичностью и Программой производственного контроля, в том числе параметров микроклимата и вибрации -2 раза в год.	проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (с изменениями и дополнениями СП 1.1.2193-07)			
	Обеспечивать на рабочих местах, в помещениях: - исправные и в необходимом количестве средства пожаротушения; - схемы эвакуации; - инструкции по мерам пожарной безопасности	Выполнение требований: ППБ			

Дата составления: 23.08.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача _____ Мифтахутдинова Г.Ф. _____ 12.01.2019
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер _____ Галиев И.М. _____ 12.01.2019
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Специалист отдела кадров _____ Сагдуллина Л.И. _____ 12.01.2019
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Специалист по охране труда _____ Зарипова Ч.А. / Сагдуллина _____ 12.01.2019
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Представитель профсоюзной организации _____ Садикова Э.Ф. _____ 12.01.2019
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда: