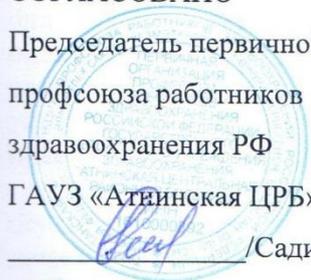


**Приложение № 8  
к коллективному договору  
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»  
на 2022-2025 гг.**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной организации  
профсоюза работников  
здравоохранения РФ  
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»

 /Садикова Э.Ф./

«25» мая 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач  
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»



/Э.Ш.Яруллин/

«25» мая 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об условиях оплаты труда работников ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»**

**РАЗДЕЛ №1**

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«АТНИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения «Атнинская ЦРБ» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 25.04.2012 №323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2012 №611, от 31.12.2012 №1183, от 30.01.2013 №48, от 11.05.2013 №313, от 29.06.2013 №455, от 10.01.2014 №2, от 17.01.2014 №20, от 28.05.2014 №362, от 27.06.2014 №443, от 25.08.2014 №613, от 06.10.2014 №726, от 10.10.2014 №752, от 29.12.2014 №1050, от 04.08.2015 №565, от 30.12.2015 №1025, от 02.09.2016 №611, от 23.12.2016 №983, от 18.05.2017 №292, от 27.09.2017 №731, от 26.10.2017 №809, от 31.10.2017 №827, от 18.11.2017 №885, от 22.01.2018 №27, от 26.04.2018 №293, от 29.10.2018 №953, от 27.12.2018 №1247, от 13.07.2019 №578, от 28.08.2019 №730, от 18.10.2019 №938, от 29.10.2019 №967, от 20.12.2019 №1176, от 28.05.2020 №433, от 29.06.2020 №539, от 08.07.2020 №568, от 04.02.2021 №54, от 26.07.2021 №645, от 16.08.2021 №737, от 23.09.2021 №903, от 30.10.2021 №1030), приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 25.04.2012 №595 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан (с изменениями внесенными приказом Министерства здравоохранения от 19.07.2012, от 11.02.2013 №205, от 11.05.2013 №777, от 05.07.2013 №1245, от 22.01.2014 №66, от 07.07.2014 №1265, от 25.08.2014 №1545, от

08.10.2014 №1825, от 20.10.2014, от 20.10.2014 №1924, от 22.10.2015 №2201, от 16.08.2017 №1713, от 22.10.2015 №2201, от 27.11.2017 №2457 и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - минимальный оклад, ставка заработной платы работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

## 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАУЗ «АТНИНСКАЯ ЦРБ»

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный	Наименование должности	Размер
------------------	------------------------	--------

уровень		базового оклада в месяц, рублей	
1	2	3	
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
Первый квалификационный уровень	Санитарка	13 617	
	Санитарка (мойщица)		
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными		
	Сестра-хозяйка		
	Фасовщица		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
Первый квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический	15 237	
	Инструктор-дезинфектор		
	Инструктор по гигиеническому воспитанию		
	Инструктор по лечебной физкультуре		
	Медицинский статистик		
	Инструктор по трудовой терапии		
	Медицинская сестра стерилизационной		
	Продавец оптики		
	Младший фармацевт		
	Медицинский дезинфектор		
	Медицинский регистратор		
Второй квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	15 737	
			Помощник энтомолога
			Лаборант
			Медицинская сестра диетическая
			Рентгенолаборант
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237	
	Медицинская сестра палатная (постовая)		
	Медицинская сестра патронажная		
	Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)		
	Медицинская сестра по физиотерапии		
	Медицинская сестра по массажу		
	Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам		
	Зубной техник		
	Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам		
	Медицинская сестра участковая		
	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)		

1	2	3
	Фармацевт	
	Медицинский оптик-оптометрист	
Четвертый квалификационный уровень	Акушерка Фельдшер Операционная медицинская сестра Медицинская сестра – анестезист Зубной врач Медицинский технолог Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра врача общей практики	16 937
Пятый квалификационный уровень	Старший фармацевт Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) Заведующая молочной кухней Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра) Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра) Заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	17 937
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Первый квалификационный уровень	Врач-стажер Провизор-стажер	18 437
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) Провизор-технолог Провизор-аналитик	19 437
Третий квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи Врачи-терапевты участковые Врачи-педиатры участковые Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню)	20 237
Четвертый квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений Врач – анестезиолог-реаниматолог Врач-патологоанатом Врач – судебно-медицинский эксперт Старший врач Старший провизор	21 537
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных		

1	2	3
подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	22 237
	Начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	
Второй квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патолого-анатомических, судебно-медицинской экспертизы)	24 537

### 3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ГАУЗ «АТНИНСКАЯ ЦРБ»

3.1. Должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times H_N,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан;

$O_b$  - размер базового оклада работников государственных организаций, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

$H_N$  - норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и т.д.).

### 4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов

(заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за наличие ученых степеней и званий;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за работу в сельской местности.

4.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников (далее - медицинские и фармацевтические работники) государственных организаций Республики Татарстан.

4.2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются медицинским и фармацевтическим работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk_m} = O_d \times D_{kk_m},$$

где:

$B_{kk_m}$  - выплата за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам;

$O_d$  - должностной оклад медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

$D_{kk_m}$  - размер надбавки за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам.

Размеры надбавок за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам приведены в таблице №1.

Таблица № 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам

Квалификационная категория	Размер выплаты, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2-я квалификационная категория	5,0
1-я квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	15,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	

Квалификационная категория	Размер выплаты, процентов
2-я квалификационная категория	10,0
1-я квалификационная категория	20,0
Высшая квалификационная категория	40,0
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
2-я квалификационная категория	10,0
1-я квалификационная категория	20,0
Высшая квалификационная категория	40,0

Установление (изменение) размера выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Квалификационная категория учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, в случае если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

4.2.2. Выплаты стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования (далее - выплаты стимулирующего характера врачам и среднему медицинскому персоналу за оказанную медицинскую помощь по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования), и рассчитываются по формуле:

$$B_{sds_m} = D_{sds_m} \times H_N,$$

где:

$B_{sds_m}$  - выплаты стимулирующего характера медицинским и фармацевтическим работникам;

$D_{sds_m}$  - размер надбавки стимулирующего характера медицинским и фармацевтическим работникам;

$H_N$  - норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и т.д.).

Рекомендуемые размеры надбавок стимулирующего характера врачам и среднему медицинскому персоналу за оказанную медицинскую помощь по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.2.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются медицинским и фармацевтическим работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград медицинским и фармацевтическим работникам.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик медицинским и фармацевтическим работникам составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик медицинским и фармацевтическим работникам составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Установление (изменение) размера выплат медицинским и фармацевтическим работникам за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.2.4. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы врачей и провизоров и руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysz_m} = O_d \times D_{ysz_m},$$

где:

$B_{ysz_m}$  - выплата за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам;

$O_d$  - должностной оклад медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с

разделом 3 настоящего Положения;

$D_{ysz_m}$  - размер надбавки за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление (изменение) размера выплат за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры надбавок за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней	Размер надбавки, процентов
«Врачи и провизоры»	Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
	Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
	Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15

4.2.5. Выплаты за интенсивность труда предоставляются медицинским и фармацевтическим работникам государственных организаций Республики Татарстан.

Выплаты за интенсивность труда рассчитываются по формуле:

$$B_{sd_m} = O_d \times D_{sdd_m} + D_{sd_m} \times H_N ,$$

где:

$B_{sd_m}$  - выплаты за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам;

$O_d$  - должностной оклад медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

$D_{sdd_m}$  - размер надбавки за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам, процентов;

$D_{sd_m}$  - размер надбавки за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам, рублей;

$H_N$  - норма часов за базовый оклад работников медицинских организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и т.д.).

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам государственных организаций Республики Татарстан приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

4.2.6. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times H_N,$$

где:

$B_{sm}$  - выплаты за работу в сельской местности;

$D_{sm}$  - размер выплаты за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рублей.

$H_N$  - норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и т.д.).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», организаций, расположенных в городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа Апастово, Балтаси, Богатые Сабы, Рыбная Слобода.

4.2.7. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O_d \times D_{sm},$$

где:

$B_{sm}$  - выплата за стаж работы по профилю медицинским и фармацевтическим работникам;

$O_d$  - должностной оклад медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

$D_{sm}$  - размер надбавки за стаж работы по профилю медицинским и фармацевтическим работникам.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице № 3 настоящего Положения.

Таблица № 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю медицинским и фармацевтическим

## работникам

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер стажа работы	Размер выплат, процентов
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	4,0
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
«Врачи и провизоры»	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размера выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в государственной организации или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплаты за стаж выплачиваются и по совмещаемой должности в порядке и на условиях, предусмотренных для указанных должностей.

В стаж работы по профилю засчитывается медицинская, руководящая и методическая работа в государственных организациях и организациях всех форм собственности согласно таблице № 4.

Таблица № 4

Перечень должностей, время работы в которых засчитывается медицинским и фармацевтическим работникам в стаж работы по профилю

Наименование должности по профилю
Врач, провизор, руководитель (врач, провизор)
(должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»)
Средний медицинский работник, фармацевт
(должности, отнесенные в настоящем Положении к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»)
Младший медицинский работник, фасовщица
(должности, отнесенные в настоящем Положении к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»)

4.2.8. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

4.8. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам государственных организаций Республики Татарстан:

4.8.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных организаций Республики Татарстан по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников государственной организаций.

4.8.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников государственной организации утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников государственной организации и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед государственной организацией.

4.8.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами государственной организации и коллективными договорами.

4.8.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i \times H_N)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i \times H_N),$$

где:

$B_{kj}$  - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых

работ;

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$H_N$  - норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и т.д.).

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников государственной организации.

4.8.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значение отнормированного критерия принимается равным 0, при условии выше наилучшего - 1.

4.8.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

4.8.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$I_i$  - отнормированный критерий оценки эффективности деятельности;

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

4.8.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

$I_i$  -отнормированный критерий оценки эффективности деятельности;

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

4.8.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент.

4.8.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблице №18.

Таблица № 18

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	Санитарка	5
1.2.	Санитарка (мойщица)	5
1.3.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
1.4.	Сестра-хозяйка	5
1.5.	Фасовщица	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Гигиенист стоматологический	35
2.1.2.	Инструктор-дезинфектор	35
2.1.3.	Инструктор по гигиеническому воспитанию	35
2.1.4.	Инструктор по лечебной физкультуре	35
2.1.5.	Медицинский статистик	35

2.1.6.	Инструктор по трудовой терапии	35
2.1.7.	Медицинская сестра стерилизационной	35
2.1.8.	Продавец оптики	35
2.1.9.	Младший фармацевт	35
2.1.10.	Медицинский дезинфектор	35
2.1.11.	Медицинский регистратор	35
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	37
2.2.2.	Помощник энтомолога	37
2.2.3.	Лаборант	37
2.2.4.	Медицинская сестра диетическая	37
2.2.5.	Рентгенолаборант	37
Третий квалификационный уровень		
2.3.1.	Медицинская сестра	40
2.3.2.	Медицинская сестра палатная (постовая)	40
2.3.3.	Медицинская сестра патронажная	40
2.3.4.	Медицинская сестра приемного отделения (приемного покая)	40
2.3.5.	Медицинская сестра по физиотерапии	40
2.3.6.	Медицинская сестра по массажу	40
2.3.7.	Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	40
2.3.8.	Зубной техник	40
2.3.9.	Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	40
2.3.10.	Медицинская сестра участковая	40
2.3.11.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	40

2.3.12.	Фармацевт	40
2.3.13.	Медицинский оптик-оптометрист	40
Четвертый квалификационный уровень		
2.4.1.	Акушерка	45
2.4.2.	Фельдшер	45
2.4.3.	Операционная медицинская сестра	45
2.4.4.	Медицинская сестра-анестезист	45
2.4.5.	Зубной врач	45
2.4.6.	Медицинский технолог	45
2.4.7.	Медицинская сестра процедурной	45
2.4.8.	Медицинская сестра перевязочной	45
2.4.9.	Медицинская сестра врача общей практики	45
Пятый квалификационный уровень		
2.5.1.	Старший фармацевт	50
2.5.2.	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	50
2.5.3.	Заведующая молочной кухней	50
2.5.4.	Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования	50
2.5.5.	Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	50
2.5.6.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	50
2.5.7.	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	50
2.5.8.	Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	50
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Врач-стажер	55
3.1.2.	Провизор-стажер	55
Второй квалификационный уровень		

3.2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	60
3.2.2.	Провизор-технолог	60
3.2.3.	Провизор-аналитик	60
Третий квалификационный уровень		
3.3.1.	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи	63
3.3.2.	Врачи-терапевты участковые	63
3.3.3.	Врачи-педиатры участковые	63
3.3.4.	Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	63
Четвертый квалификационный уровень		
3.4.1.	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений	65
3.4.2.	Старший врач	65
3.4.3.	Старший провизор	65
3.4.4.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	65
3.4.5.	Врач-патологоанатом	65
3.4.6.	Врач-судебно-медицинский эксперт	65
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень		
4.1.1.	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	70
4.1.2.	Начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	70
Второй квалификационный уровень		
4.2.1.	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии,	75

	патологоанатомических)	
--	------------------------	--

## 5. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

5.1. К выплатам компенсационного характера в ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» относятся: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственной организации Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = B_{kh_v} + B_{kh_y},$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$B_{kh_v}$  - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

$B_{kh_y}$  - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

$$B_{kh_y} = O_d \times D_{kh_y} \times \frac{H_{fk}}{H_{N_b}},$$

где:

$B_{kh_y}$  - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

$O_d$  - должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

$D_{kh_y}$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_{N_b}$  - норма часов за базовый оклад работников здравоохранения, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в следующих размерах:

размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, занятому оказанием скорой медицинской помощи, размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет соответственно 100 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Размер надбавки за работу в ночное время может быть определен коллективным договором в пределах экономии фонда оплаты труда.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

$$B_{kh_v} = O_d \times D_{kh_v},$$

где:

$B_{kh_v}$  - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

$O_d$  - должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

$D_{kh_v}$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с рекомендуемым перечнем, приведенным в приложениях №12, 13 к

настоящему Положению.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в размерах, приведенных в приложении N 12 к настоящему Положению. Остальным работникам на момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается до проведения специальной оценки условий труда в случае ее получения ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится. Минимальный размер выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов от должностного оклада.

## 6. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ (В ТОМ ЧИСЛЕ ДИРЕКТОРА), ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА И ГЛАВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ (АКУШЕРКИ, ФЕЛЬДШЕРА) ГАУЗ «АТНИНСКАЯ ЦРБ»

6.1. Заработная плата руководителя государственной организации, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя государственной организации устанавливается учредителем государственной организации в зависимости от типа государственной организации и группы по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителя государственной организации определяется в зависимости от штатной численности работников, относящихся к основному персоналу, уровня оказания медицинской помощи для государственных организаций, оказывающих круглосуточную стационарную помощь, участвующих в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования, количества коек в государственных организациях, оказывающих психиатрическую, наркологическую и противотуберкулезную помощь.

К основному персоналу государственной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Перечень должностей работников государственной организации, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством здравоохранения Республики Татарстан по согласованию с Министерством финансов Республики Татарстан.

Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу, для установления группы по оплате труда определяется ежегодно на основании тарификации работников государственной организации по состоянию на 1 января текущего года либо на дату создания учреждения, а также на дату изменения указанного показателя государственной организации в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан.

Количество коек в государственных организациях, оказывающих психиатрическую, наркологическую и противотуберкулезную помощь, для установления группы по оплате труда определяется ежегодно по состоянию на 1 января текущего года либо на дату создания учреждения, а также на дату изменения указанного показателя государственной организации в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан.

6.3. Группы по оплате труда руководителей государственных организаций устанавливаются учредителями государственных организаций в зависимости от следующих показателей:

6.3.1. Медицинские организации, оказывающие круглосуточную стационарную помощь, участвующие в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Республики Татарстан (за исключением кожно-венерологических диспансеров):

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Уровень оказания медицинской помощи*	Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу
1	III	более 1000
2	III	от 600 до 1000
3	III	от 300 до 600
4	III	до 300
1	II	более 180
2	II	от 100 до 180
3	II	до 100
1	I	более 58
2	I	от 50 до 58
3	I	от 45 до 50
4	I	от 30 до 45
5	I	от 15 до 30
6	I	до 15

\*Уровень оказания медицинской помощи для государственных организаций, оказывающих круглосуточную стационарную помощь, участвующих в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования, устанавливается Министерством здравоохранения Республики Татарстан.

6.4. Базовые и должностные оклады руководителей государственных организаций.

6.4.1. Базовые и должностные оклады руководителей государственных организаций, оказывающих круглосуточную стационарную помощь, участвующих в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Республики Татарстан (за исключением руководителей кожно-венерологических диспансеров), устанавливаются в зависимости от уровня оказания медицинской помощи и группы по оплате труда в следующих размерах:

Уровень оказания медицинской помощи	Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
Ш	1	38 000	1,00	38 000
Ш	2	38 000	0,95	36 100
Ш	3	38 000	0,9	34 200
Ш	4	38 000	0,85	32 300
П	1	32 500	1,0	32 500
П	2	32 500	0,95	30 875
П	3	32 500	0,9	29 250
И	1	29 700	1,0	29 700
И	2	29 700	0,95	28 215
И	3	29 700	0,9	26 730
И	4	29 700	0,85	25 245
И	5	29 700	0,8	23 760
И	6	29 700	0,75	22 275

6.5. Должностные оклады заместителей руководителя государственной организации (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этой государственной организации.

6.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) медицинской организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.7. Руководитель государственной организации может устанавливать заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) государственной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере должностного оклада с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.8. Учредитель государственной организации может устанавливать руководителю государственной организации выплаты стимулирующего характера за качество

выполняемых работ в размере должностного оклада с учетом результатов деятельности государственной организации, определенных на основании критериев эффективности деятельности государственной организации. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.9. Решения о стимулировании руководителей подведомственных государственных организаций оформляются нормативным правовым актом учредителя.

6.10. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключаемому между руководителем, заместителем руководителя (в том числе директором), главным бухгалтером и главной медицинской сестрой (главной акушеркой, главным фельдшером) и учредителем. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования руководителя, заместителя руководителя (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации, а также перечня и значений критериев эффективности деятельности государственной организации.

6.11. Руководителям государственных организаций и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по врачебной специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера.»

## 7. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ГАУЗ «АТНИНСКАЯ ЦРБ»

7.1. Фонд оплаты труда в государственных организациях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Татарстан, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных государственным организациям, подведомственным исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельным нетиповым учреждениям, подведомственным Министерству здравоохранения Республики Татарстан, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов средств из бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, направленных на возмещение затрат на оказание медицинских услуг.

7.3. В государственной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_d \times D_k,$$

где:

$FOT_k$  - фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

$FOT_d$  - фонд оплаты труда работников государственных организаций по должностным окладам;

$D_k$  - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

7.4. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего

характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников государственных организаций по должностным окладам работников.

7.5. В государственной организации формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT_{or} \times D_{pr},$$

где:

$FOT_{pr}$  - фонд премиальных и поощрительных выплат;

$FOT_{or}$  - фонд оплаты труда работников, предусмотренный на выплату должностных окладов, выплат стимулирующего (за исключением выплат за интенсивность труда установленных в суммовом выражении) и компенсационного характера, (за исключением выплат за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда не предусмотренные в приложении №13 настоящего Положения) установленных настоящим Положением;

$D_{pr}$  - размер фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

7.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет 2 процента от фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением.

7.7. Экономия по фонду оплаты труда государственной организации, в том числе по фонду стимулирования руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера), направляется на выплаты стимулирующего характера работникам, на оказание материальной помощи в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами государственных организаций.

Приложение №2  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
работников медицинских организаций,  
подведомственных исполнительным органам  
государственной власти  
Республики Татарстан, и отдельных  
нетиповых учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Республики Татарстан

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ВРАЧАМ  
И СРЕДНЕМУ МЕДИЦИНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ЗА ОКАЗАННУЮ МЕДИЦИНСКУЮ  
ПОМОЩЬ ПО ВИДАМ  
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ВКЛЮЧЕННЫМ В БАЗОВУЮ ПРОГРАММУ  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ**

Код спецификации	Основание для назначения стимулирующей выплаты	Должности, по которым назначаются стимулирующие выплаты		Размер надбавки, рублей	Код отделения (кабинета), имеющего право на стимулирующую выплату*
		наименование профессиональной квалификационной группы	наименование должности		
101	Работа в амбулаторно-поликлинических организациях (структурных подразделениях)	«Врачи и провизоры»	врачи-терапевты участковые;	15 000	62, 76
			врачи-педиатры участковые;		
			врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню)		
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	медицинская сестра участковая	6 750	
			медицинская сестра врача общей практики	6 750	
102	Работа в фельдшерско-акушерских пунктах	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	медицинская сестра, медицинская сестра патронажная	2 500	119
			фельдшер, акушерка	3 500	

Код спецификации	Основание для назначения стимулирующей выплаты	Должности, по которым назначаются стимулирующие выплаты		Размер надбавки, рублей	Код отделения (кабинета), имеющего право на стимулирующую выплату*
		наименование профессиональной квалификационной группы	наименование должности		
			заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	3 500	
103	Работа на станциях (отделениях) скорой медицинской помощи	«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	9 000	117
		«Врачи и провизоры»	врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи	9 000	
			старший врач	9 000	
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	медицинская сестра, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра-анестезист, старшая медицинская сестра	5 400	
		фельдшер, акушерка, старшая акушерка, старший фельдшер, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	6 300		
104	Работа в организациях, оказывающих	«Руководители структурных подразделений	заведующие структурными подразделениями (кроме	6 570	5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 17, 20, 21, 24, 30,

Код спецификации	Основание для назначения стимулирующей выплаты	Должности, по которым назначаются стимулирующие выплаты		Размер надбавки, рублей	Код отделения (кабинета), имеющего право на стимулирующую выплату*
		наименование профессиональной квалификационной группы	наименование должности		
	первичную медико-санитарную помощь (поликлиники, дневные стационары, стационары на дому при них)**	учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	заведующих отделениями хирургического профиля стационара) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) при условии выполнения ими функциональных обязанностей врачей-специалистов		32, 33, 35, 36, 40, 50, 55, 59, 60, 68, 69, 70, 71, 73, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 92, 93, 97, 99, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 111, 112, 113, 116, 120, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 133, 136, 139, 144, 146, 147, 148, 149
		«Врачи и провизоры»	врачи-специалисты, кроме врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей-фтизиатров, врачей-психиатров, врачей-психиатров-наркологов, врачей – судебно-медицинских экспертов	6 570	

\* Согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

\*\* При наличии в структуре медицинских организаций, оказывающих круглосуточную медицинскую помощь, подразделений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (за исключением дневных стационаров в круглосуточных стационарах), выплата надбавок работникам указанных подразделений производится в соответствии с кодом 104 настоящего приложения.

Приложение № 3  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
работников медицинских организаций,  
подведомственных исполнительным органам  
государственной власти  
Республики Татарстан, и отдельных  
нетиповых учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА  
СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И  
АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ  
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

№	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.4.	Почетный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач

№	Наименование почетного звания, государственной награды
4.4.	Заслуженный провизор
4.5.	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач
5.3.	Заслуженный провизор

Приложение № 4  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
работников медицинских организаций,  
подведомственных исполнительным органам  
государственной власти  
Республики Татарстан, и отдельных  
нетиповых учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Республики Татарстан

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА РАБОТНИКАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ  
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Код спецификации	Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда			Единица измерения	Размер надбавки	Код отделений (палат, кабинетов), имеющих право на надбавку*
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Квалификационный уровень, должности			
12	Работа в патолого-анатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	Все должности	1	процентов	5	61
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	Все должности	2 - 5	процентов	5	
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	«Медицинский и фармацевтический персонал первого	Все должности	1	процентов	20	58, 97, 108, 115, 126, 137

Код спецификации	Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда			Единица измерения	Размер надбавки	Код отделений (палат, кабинетов), имеющих право на надбавку*
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Квалификационный уровень, должности			
		уровня»					
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	Все должности	1 - 5	процентов	20	
57	Медицинское обслуживание обучающихся, воспитанников общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	медицинская сестра, фельдшер		процентов	50	-
		«Врачи и провизоры»	врачи-педиатры		процентов	50	
58	Работа в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Татарстан «Республиканский центр реабилитации Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан имени Ш.С.Каратая»	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	все должности		процентов	15	-
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	все должности		процентов	15	
		«Врачи и провизоры»	все должности		процентов	15	
59	Работа в медицинских организациях и их	«Медицинский и фармацевтический	все должности	1	процентов	38	-

Код специфики	Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда			Единица измерения	Размер надбавки	Код отделений (палат, кабинетов), имеющих право на надбавку*
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Квалификационный уровень, должности			
	структурных подразделениях	персонал первого уровня»					
104	Работа в организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования (поликлиники, дневные стационары, стационары на дому при них)**	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	средний медицинский персонал, кроме медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер врачей-фтизиатров, медицинских сестер врачей-	1-5	рублей	2 160	5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 17, 20, 21, 24, 30, 32, 33, 35, 36, 40, 50, 55, 59, 60, 68, 69, 70, 71, 73, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 92, 93, 97, 99, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 111, 112, 113, 116, 120, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 133, 136, 139, 144, 146, 147, 148, 149

Код специфики	Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда			Единица измерения	Размер надбавки	Код отделений (палат, кабинетов), имеющих право на надбавку*
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Квалификационный уровень, должности			
			психиатров, медицинских сестер врачей – психиатров-наркологов, среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов				
105	Работа в стационарных организациях (структурных подразделениях, включая дневные стационары) по оказанию медицинских услуг по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования***	«Руководители структурных подразделений учреждений высшего медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	заведующие структурными подразделениями и (при условии выполнения ими функциональных обязанностей врачей-специалистов)		рублей	1 800	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 59, 60, 62, 63, 64, 65, 67, 69, 70, 71, 73, 76, 77, 78, 79, 85,
		«Врачи и провизоры»	врачи-специалисты		рублей	1 800	
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	средний медицинский персонал		рублей	900	

Код специфики	Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда			Единица измерения	Размер надбавки	Код отделений (палат, кабинетов), имеющих право на надбавку*
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Квалификационный уровень, должности			
							87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 97, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 111, 112, 113, 114, 117, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 137, 139, 142, 144, 147, 149, 150, 151, 152, 153, 155, 156
106	Работа в отделениях анестезиологии-реанимации и палатах реанимации и интенсивной терапии	«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	заведующие структурными подразделениям и		рублей	3 000	39, 41, 42
		«Врачи и провизоры»	врачи-специалисты		рублей	3 000	
		«Средний медицинский и	средний медицинский		рублей	2 000	

Код спецификации	Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда			Единица измерения	Размер надбавки	Код отделений (палат, кабинетов), имеющих право на надбавку*
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Квалификационный уровень, должности			
		фармацевтический персонал»	персонал				
108	Работа в государственном автономном учреждении здравоохранения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан»****	«Руководители структурных подразделений учреждений высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врачи-специалист, провизор)»	заведующие структурными подразделениями		рублей	10 000	-
		«Врачи и провизоры»	врачи-специалисты		рублей	10 000	

\* Согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

\*\* Надбавки работникам диагностических и параклинических отделений медицинских организаций, оказывающих круглосуточную и первичную медико-санитарную помощь, устанавливаются в соответствии с кодом 104 настоящего приложения.

\*\*\* Надбавки работникам диагностических и параклинических отделений медицинских организаций, оказывающих только круглосуточную помощь, устанавливаются в соответствии с кодом 105 настоящего приложения.

\*\*\*\* Денежные выплаты работникам государственного автономного учреждения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан», перечень должностей которых приведен в настоящем приложении, осуществляются пропорционально отработанному времени по занимаемой должности, но не более одной ставки. В случае если работник отработал неполный месяц (был в отпуске, на учебе, в период временной нетрудоспособности и т.д.), денежная выплата производится за фактически отработанное время

Приложение №5  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
работников медицинских организаций,  
подведомственных исполнительным органам  
государственной власти  
Республики Татарстан, и отдельных  
нетиповых учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Республики Татарстан

**СПРАВОЧНИК ОТДЕЛЕНИЙ (ПАЛАТ, КАБИНЕТОВ)  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ НАДБАВОК ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО  
ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
1	Акушерское обсервационное отделение (палаты)	1	-
2	Акушерское отделение (палаты) патологии беременности	2	-
3	Акушерское отделение (палаты)	3	-
4	Акушерское физиологическое отделение (палаты)	4	-
5	Аллергологическое отделение (палаты)	5	Аллергологическое отделение (кабинет)
6	Гастроэнтерологическое отделение (палаты)	6	Гастроэнтерологическое отделение (кабинет)
7	Гематологическое отделение (палаты)	7	Гематологическое отделение (кабинет)
8	Гериатрическое отделение (палаты)	8	Гериатрическое отделение (кабинет)

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
9	Гинекологическое отделение (палаты)	9	Гинекологическое отделение (кабинет)
10	Дерматовенерологическое отделение (палаты)	10	Дерматовенерологическое отделение (кабинет)
11	Дневной стационар (стационар дневного пребывания)	11	Дневной стационар
12	Изолятор (мельтцеровский бокс)	12	-
13	Инфекционное боксированное отделение	13	-
14	Инфекционное отделение (палаты)	14	Инфекционное отделение (кабинет)
15	Инфекционное отделение для больных менингитом	15	-
16	Инфекционное отделение для больных полиомиелитом	16	-
17	Кардиологическое отделение (палаты)	17	Кардиологическое отделение (кабинет)
18	Кардиологическое отделение (палаты) для больных инфарктом миокарда	18	-
19	Кардиохирургическое отделение	19	-
20	-	20	Медико-генетическая консультация
21	Колопроктологическое отделение (палаты)	21	Колопроктологический кабинет
22	Отделение (палаты) микрохирургии	22	-
23	Наркологическое отделение (палаты)	23	Наркологическое отделение (кабинет)
24	Неврологическое отделение (палаты)	24	Неврологическое отделение (кабинет)
25	Неврологическое отделение (палаты) для	25	-

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
	новорожденных детей		
26	Неврологическое отделение (палаты) с нарушением мозгового кровообращения	26	-
27	Отделение хосписной (паллиативной) помощи онкологическим больным	27	Отделение хосписной (паллиативной) помощи онкологическим больным
28	Нейротравматологическое отделение	28	-
29	Нейрохирургическое отделение	29	-
30	Нефрологическое отделение (палаты)	30	Нефрологическое отделение (кабинет)
31	Ожоговое отделение (палаты)	31	-
32	Онкогематологическое отделение (палаты)	32	Онкогематологическое отделение (кабинет)
33	Онкологическое отделение (палаты)	33	Онкологическое отделение (кабинет)
34	Операционное отделение (блок)	34	-
35	-	35	Отделение плановой и экстренной консультативной помощи
36	Ортопедическое отделение (палаты)	36	Ортопедическое отделение (кабинет)
37	Отделение для больных с острыми отравлениями	37	-
38	Отделение реконструктивной и пластической хирургии	38	-
39	Отделение (группы, палаты) анестезиологии и реанимации	39	Отделение (группы, палаты) анестезиологии и реанимации

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
40	Отделение (кабинет) рентгенохирургических методов диагностики и лечения	40	Отделение (кабинет) рентгенохирургических методов диагностики и лечения
41	Отделение (группы, палаты (пост)) реанимации и интенсивной терапии	41	Отделение (группы, палаты (пост)) реанимации и интенсивной терапии
42	Отделение (палата) интенсивной терапии	42	-
43	Отделение пересадки почки	43	-
44	Отделение гемодиализа	44	Отделение гемодиализа
45	Отделение (палаты) гнойной хирургии	45	-
46	Отделение гравитационной хирургии крови	46	Отделение (кабинет) гравитационной хирургии крови
47	Отделение дистанционного дробления камней	47	-
48	Отделение (палаты) для новорожденных детей в родильных домах	48	-
49	Отделение для принудительного лечения психических больных	49	--
50	Отделение лазерной хирургии	50	Отделение (кабинет) лазерной хирургии
51	Отделение медико-социальной реабилитации	51	Отделение медико-социальной реабилитации
52	Отделение (палаты) микрохирургии глаза	52	-
53	Отделение портальной гипертензии	53	-
54	Отделение рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней	54	-

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
55	Отделение (палаты) сосудистой хирургии	55	Кабинет сосудистой хирургии
56	Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	56	-
57	Отделение челюстно-лицевой хирургии	57	-
58	Отделы (отделения) всех наименований бюро судебно-медицинской экспертизы	58	-
59	Отоларингологическое отделение (палаты)	59	Отоларингологическое отделение (кабинет)
60	Офтальмологическое отделение (палаты)	60	Офтальмологическое отделение (кабинет)
61	Патолого-анатомическое отделение (подразделения)	61	-
62	Педиатрическое отделение (палаты)	62	Педиатрическое отделение (кабинет)
63	Отделение (палаты) для недоношенных детей	63	-
64	Педиатрическое отделение (палаты) для новорожденных детей	64	-
65.	Приемное отделение (покой), приемно-диагностическое отделение	65	-
66	Психиатрические отделения (палаты)	66	Психиатрическое отделение (кабинет)
67	Химиотерапевтическое отделение	67	Химиотерапевтическое отделение
68	Психоневрологическое отделение (палаты)	68	Психоневрологическое отделение (кабинет)
69	Пульмонологическое отделение (палаты)	69	Пульмонологическое отделение (кабинет)

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
70	Радиологический и рентгенорадиологический отдел (отделение, лаборатория, группа, кабинет)	70	Радиологический и рентгенорадиологический отдел (отделение, лаборатория, группа, кабинет)
71	Ревматологическое отделение (палаты)	71	Ревматологическое отделение (кабинет)
72	-	72	Отделения заготовки крови и ее компонентов
73	Стоматологическое отделение (палаты)	73	Стоматологическое отделение (кабинет)
74	Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей	74	-
75	Судебно-психиатрическое экспертное отделение (комиссии)	75	Амбулаторная судебно-психиатрическая экспертная комиссия
76	Терапевтическое отделение (палаты)	76	Терапевтическое отделение (кабинет)
77	Токсикологическое отделение (палаты)	77	Токсикологическое отделение (кабинет)
78	Травматологическое отделение (палаты)	78	Травматологическое отделение (кабинет)
79	Травматолого-ортопедическое отделение (палаты)	79	Травматолого-ортопедическое отделение (кабинет)
80	Туберкулезное отделение для больных урогенитальным туберкулезом	80	-
81	Туберкулезное легочно-хирургическое отделение	81	-
82	Туберкулезное отделение (палаты)	82	Противотуберкулезный кабинет
83	Туберкулезное отделение для больных менингитом	83	-
84	Туберкулезные отделения для больных костно-суставным туберкулезом	84	-

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
85	Урологическое отделение (палаты)	85	Урологическое отделение (кабинет)
86	-	86	Консультативно-диагностическое отделение (поликлиника)
87	Хирургическое торакальное отделение (палаты)	87	Хирургический торакальный кабинет
88	Хирургическое отделение (палаты)	88	Хирургическое отделение (кабинет)
89	Хирургическое отделение по пересадке органов	89	-
90	Хирургическое отделение для новорожденных детей	90	-
91	Центр (отделение) по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования (ангиография)	91	-
92	Эндокринологическое отделение (палаты)	92	Эндокринологическое отделение (кабинет)
93	Эндоскопическое отделение (кабинет)	93	Эндоскопическое отделение (кабинет)
94	Группа радиационного контроля	94	Группа радиационного контроля
95	Дезинфекционная камера	95	Дезинфекционная камера
96	-	96	Аптечный пункт
97	Клинико-диагностическая лаборатория	97	Клинико-диагностическая лаборатория
98	-	98	Кабинет медицинского освидетельствования на состояние опьянения
99	-	99	Медицинская регистратура

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
100	Организационно-методический отдел (кабинет)	100	Организационно-методический отдел (кабинет)
101	Отдел (лаборатория) радионуклидной диагностики	101	Отдел (лаборатория) радионуклидной диагностики
102	Отдел (кабинет) лучевой диагностики	102	Отдел (кабинет) лучевой диагностики
103	Отделение (кабинет) ультразвуковой диагностики	103	Отделение (кабинет) ультразвуковой диагностики
104	Отделение (кабинет) функциональной диагностики	104	Отделение (кабинет) функциональной диагностики
105	Процедурный кабинет	105	Процедурный кабинет
106	Рентгенодиагностическое отделение (кабинет)	106	Рентгенодиагностическое отделение (кабинет)
107	Рентгеновское маммологическое отделение (кабинет)	107	Рентгеновское маммологическое отделение (кабинет)
108	Рентгеновское отделение (кабинет)	108	Рентгеновское отделение (кабинет)
109	Смотровая	109	Смотровая
110	-	110	Специализированная бригада по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных
111	Физиотерапевтическое отделение (кабинет)	111	Физиотерапевтическое отделение (кабинет)
112	Бактериологическая лаборатория	112	Бактериологическая лаборатория
113	Серологическая лаборатория	113	Серологическая лаборатория
114	Централизованная стерилизационная	114	Централизованная стерилизационная

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
115	Эпидемиологическая группа (отдел)	115	Эпидемиологическая группа (отдел)
116	-	116	Поликлиническое отделение
117	Отделение паллиативной медицинской помощи	117	Станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи, отделения паллиативной медицинской помощи
118	Барокамера	118	-
119	-	119	Фельдшерско-акушерский пункт
120	-	120	Травматологический пункт
121	Аптека	121	Аптека
122	-	122	Здравпункт, медпункт
123	Психотерапевтический кабинет	123	Психотерапевтический кабинет
124	Отделение (кабинет) рефлексотерапии	124	Отделение (кабинет) рефлексотерапии
125	Цитологическая лаборатория	125	Цитологическая лаборатория
126	Гистологическая лаборатория	126	Гистологическая лаборатория
127	Лаборатория клинической иммунологии и серодиагностики	127	Лаборатория клинической иммунологии и серодиагностики

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
128	Лаборатория радиоизотопной диагностики	128	Лаборатория радиоизотопной диагностики
129	Лаборатория клинической иммунологии	129	Лаборатория клинической иммунологии
130	-	130	Диспансерное отделение
131	-	131	Лабораторное отделение
132	Отделение (кабинет) медицинской статистики	132	Отделение (кабинет) медицинской статистики
133	-	133	Отделение (кабинет) планирования семьи и репродукции
134	-	134	Отделение (кабинет) общей врачебной (семейной) практики
135	-	135	Организационно-методический консультативный отдел
136	-	136	Отделение (кабинет) профилактики
137	Химико-токсикологическая лаборатория	137	Химико-токсикологическая лаборатория
138	Общепольничный медицинский персонал	138	Общепольничный медицинский персонал
139	Клинико-биохимическая лаборатория	139	Клинико-биохимическая лаборатория
140	-	140	Молочно-раздаточный пункт
141	Палаты медвытрезвления	141	-

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
142	Радиотерапевтическое отделение	142	-
143	Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, содержащихся под стражей	143	-
144	Отделение (кабинет) лечебной физкультуры	144	Отделение (кабинет) лечебной физкультуры
145	-	145	Отдел комплектования донорских кадров
146	Вирусологическая лаборатория	146	Вирусологическая лаборатория
147	Отделение (палаты) медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы	147	Отделение (кабинеты) медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях, - ГАУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» г. Казани
148	-	148	Отделение (кабинеты) медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях (для участников боевых действий), - ГАУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» г. Набережные Челны
149	Отделение магнитно-резонансной томографии	149	Отделение магнитно-резонансной томографии
150	Отделение гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации	150	-

Код отделений (палат)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
151	Отделение «Искусственная почка»	151	-
152	Центр (отделение) внепочечных методов очищения организма	152	-
153	Неврологическое отделение для детей с поражением центральной нервной системы с поражением психики	153	-
154	-	154	Центры (отделения) медицины катастроф
155	Отделение (палаты) медицинской реабилитации пациентов с нарушением функций периферической нервной системы	155	-
156	Отделение (палаты) медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями	156	-

Приложение № 12  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
работников медицинских организаций,  
подведомственных исполнительным органам  
государственной власти  
Республики Татарстан, и отдельных  
нетиповых учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Республики Татарстан

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП  
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫМ РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)  
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Код надбавки	Основание назначения надбавки	Должности, по которым назначаются надбавки		Размер надбавки, процентов**
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1	Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических медицинских организациях и их структурных подразделениях; отделениях, палатах, кабинетах для лечения психиатрических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией,	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных	1 - 2	

	других медицинских организаций	подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
2	Работа в центрах (отделениях, палатах) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; наркологических отделениях, палатах, кабинетах; специализированных приемных отделениях лечебно-профилактических медицинских организаций, предназначенных для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
3	Работа с группами для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
4	Работа в домах ребенка и санаториях для детей с органическим поражением центральной	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25

	нервной системы с нарушением психики	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 3	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
5	Работа в специализированной бригаде по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	3	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
8	Работа в организациях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим	1 - 2	

		медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
9	Работа в отделениях (палатах): для лечения ожоговых больных; для лечения больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения недоношенных детей; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции периферической нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями; медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1, 3 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
11	Работа в отделениях (палатах) гнойной хирургии всех профилей	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	2	

12	Работа в патолого-анатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	20
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	2 - 5	20
		«Врачи и провизоры»	1 - 2	20
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	20
13	Работа в туберкулезных санаториях	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	25
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
14	Работа участковой службы в кожно-венерологических (подразделениях) организациях	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3	25
		«Врачи и провизоры»	2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим	1	

		медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
15	Работа в инфекционных больницах (отделениях, палатах, кабинетах)	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
17	Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата, отделениях, палатах (группах) лечебно-профилактических медицинских организаций для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 3	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
18	Работа в отделениях (группах): анестезиологии - реанимации; отделениях (палатах)	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15

	реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1, 3	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
19	Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах; кроме медицинского персонала процедурных кабинетов	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
20	Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей; педиатрические для новорожденных детей;	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим	1 - 2	

	гравитационной хирургии крови	медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
21	Работа в кожно-венерологических отделениях, палатах, кабинетах стационаров и поликлиник	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
22	Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах)	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
23	Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях,	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15

	лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
24	Работа в подразделениях (палатах), кабинетах медицинских организаций, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
25	Работа в барокамерах и кессонах, подземных отделениях (палатах) медицинских организаций, здравпунктах, медпунктах (в т.ч. в сооружениях метрополитена)	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3 - 5	
		«Врачи и провизоры»	2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим	1	

		медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
26	Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах)	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 2, 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
27	Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
28	Работа в психотерапевтических кабинетах амбулаторно-поликлинических учреждений	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3, 5	15

	(подразделений)	«Врачи и провизоры»	2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
29	Работа в лабораториях (отделах, отделениях)	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 4	
		«Врачи и провизоры»	1 – 2, 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
30	Работа в санаториях для глухих и слепых, центрах реабилитации глухонемых детей, центрах реабилитации слуха	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	

31	Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных, стоматологических организациях (отделениях, кабинетах), на лазерных установках, в фельдшерско-акушерских пунктах	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
32	Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) медицинских организаций	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 2, 4 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 2	
33	Работа в организациях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	

34	Работа в аптеках	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 3, 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
35	Работа на аптечных складах, базах	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 3, 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
37	Работа в приемных отделениях, приемно-диагностических отделениях стационаров лечебно-профилактических медицинских организаций	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	

		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
40	Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях)	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	30
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
41	Работа участковой службы в психоневрологических (наркологических) организациях (подразделениях)	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3	30
		«Врачи и провизоры»	1 - 2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
42	Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	40
		«Средний медицинский и	1 - 3, 5	

		фармацевтический персонал»		
		«Врачи и провизоры»	2	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
44	Работа в отделениях для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	40
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3 - 5	
		«Врачи и провизоры»	3 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
46	Работа в медицинских организациях и специализированных отделениях медицинских организаций, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	80
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	

		образованием (врач-специалист, провизор)»		
47	Работа в медицинских организациях и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в коде 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных за каждый час работы	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	80
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
48	Работа в лабораториях и группах медицинских организациях, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, в серологических лабораториях	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	80
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
49	Работа в госпиталях ветеранов войн при оказании медицинской помощи в условиях круглосуточного стационара; консультативно-	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	30
		«Средний медицинский и	1 - 5	

	диагностической поликлинике для ветеранов войн г. Казани; отделениях (кабинетах) медицинской реабилитации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях (для участников боевых действий) ГАУЗ "Госпиталь для ветеранов войн" г. Набережные Челны	фармацевтический персонал»		
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
50	Работа в домах ребенка	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	20
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 3	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
51	Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах, а также отделениях (больницах, клиниках) для лечения больных туберкулезом; участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений)	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	50
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	

		образованием (врач-специалист, провизор)»		
52	Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	50
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
53	Работа в отделениях плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации)	«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3 - 5	40
		«Врачи и провизоры»	3 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	45
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	45
		«Врачи и провизоры»	1 - 2	45

		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	45
55	Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	30
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 3	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	
56	Работа в больницах скорой медицинской помощи; в отделениях, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	15
		«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 - 5	
		«Врачи и провизоры»	1 - 4	
		«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1 - 2	

\*\* При предоставлении надбавок по нескольким основаниям, имеющим коды надбавок в диапазоне от 1 до 37 и 58, суммарный размер надбавки

составляет 30 процентов.

Приложение № 7  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
работников медицинских организаций,  
подведомственных исполнительным органам  
государственной власти  
Республики Татарстан, и отдельных  
нетиповых учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЕНИЙ (ПАЛАТ, КАБИНЕТОВ), КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ОСНОВАНИЕ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК  
РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Код надбавки	Основание назначения надбавки	Код отделений (палат), имеющих право на надбавку*	Код отделений (кабинетов), имеющих право на надбавку*
1	Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических медицинских организациях и их структурных подразделениях; отделениях, палатах, кабинетах других медицинских организаций для лечения психиатрических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией	9, 11, 14, 23, 39, 41, 49, 51, 65, 66, 68, 73, 82, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 109, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 124, 132, 137, 138	11, 23, 51, 59, 60, 66, 68, 73, 76, 85, 88, 92, 95, 97, 98, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 109, 110, 111, 112, 115, 116, 123, 124, 129, 130, 132, 135, 137
2	Работа в центрах (отделениях, палатах) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; наркологических отделениях, палатах, кабинетах; специализированных приемных отделениях лечебно-профилактических медицинских организаций, предназначенных для оказания	11, 23, 24, 25, 51, 68, 105, 123, 153	11, 23, 24, 51, 68, 98, 105, 123, 147

	медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза		
3	Работа с группами для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	11, 24, 25, 66, 68, 97, 105, 111, 123	11, 24, 25, 66, 68, 97, 105, 111, 123
4	Работа в домах ребенка и санаториях для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	24, 59, 60, 62, 65, 66, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 138	5, 6, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 66, 68, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 111, 115, 123, 124, 133
5	Работа в специализированной бригаде по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных	-	117
8	Работа в организациях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов	26, 36, 42, 51, 65, 68, 79, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 106, 111, 115, 123, 124, 132, 138	26, 36, 51, 59, 60, 68, 69, 73, 76, 79, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 111, 115, 123, 124, 132
9	Работа в отделениях (палатах): для лечения ожоговых больных; для лечения больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения недоношенных детей; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции периферической нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями; медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в	11, 26, 31, 34, 37, 39, 42, 63, 105, 111, 147, 155, 156	147

	амбулаторных условиях		
11	Работа в отделениях (палатах) гнойной хирургии всех профилей	45, 105	-
12	Работа в патолого-анатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	61	-
13	Работа в туберкулезных санаториях	11, 34, 43, 45, 65, 68, 80, 81, 82, 83, 84, 94, 95, 97, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138, 139	11, 68, 73, 82, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 132, 135, 136, 139
14	Работа участковой службы в кожно-венерологических организациях (подразделениях)	-	10
15	Работа в инфекционных больницах (отделениях, палатах, кабинетах)	11, 13, 14, 15, 16, 39, 41, 59, 60, 62, 63, 65, 66, 93, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 129, 132, 138, 139	11, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 73, 76, 93, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 114, 115, 116, 123, 129, 132, 139
17	Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата, отделениях, палатах (группах) лечебно-профилактических медицинских организаций для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата	24, 36, 65, 66, 68, 71, 78, 79, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 124, 143, 138	24, 36, 66, 68, 71, 73, 78, 79, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132
18	Работа в отделениях (группах): анестезиологии и реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для	8, 39, 41, 42, 63, 66, 105	8, 39, 41, 105, 117

	больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний		
19	Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах	1, 2, 3, 4, 9, 11, 12, 19, 21, 22, 27, 28, 29, 33, 34, 36, 38, 40, 43, 47, 52, 55, 56, 57, 59, 60, 73, 78, 79, 80, 81, 82, 84, 85, 87, 88, 89, 90, 91, 109	9, 11, 20, 21, 27, 33, 36, 55, 59, 60, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 89, 109, 120, 133
20	Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; отделениях гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрических для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови	25, 39, 40, 41, 44, 46, 48, 54, 63, 64, 70, 90, 91, 101, 105, 150, 151, 152	44, 46
21	Работа в кожно-венерологических отделениях, палатах, кабинетах стационаров и поликлиник	10, 11, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 113, 114, 115, 121, 123, 126, 129, 132, 138, 139	10, 11, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 123, 126, 129, 130, 132, 135, 136, 139
22	Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах)	9, 26, 111	111, 147
23	Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического	47, 54, 70, 91, 93, 94, 101, 102, 105, 106, 107, 108, 128, 142	58, 70, 94, 101, 102, 105, 106, 107, 108, 128

	исследования		
24	Работа в подразделениях (палатах), кабинетах медицинских организаций, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	67, 70, 101	67, 101
25	Работа в барокамерах и кессонах, подземных отделениях (палатах) медицинских организаций, здравпунктах, медпунктах (в т.ч. в сооружениях метрополитена)	118	122
26	Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах)	93, 103	93, 103
27	Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов	-	72, 129
28	Работа в психотерапевтических кабинетах амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	123	123
29	Работа в лабораториях (отделах, отделениях)	97, 112, 113, 125, 126, 127, 129, 137, 139, 146	20, 58, 97, 112, 113, 125, 126, 127, 129, 131, 137, 139, 146, 147
30	Работа в санаториях для глухих и слепых; центрах реабилитации глухонемых детей; центрах реабилитации слуха	24, 59, 60, 62, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138	24, 59, 60, 62, 73, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132
31	Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных; стоматологических организациях (отделениях, кабинетах); на лазерных установках	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 30, 31, 32, 33, 37, 43, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 53, 54, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 69,	11, 20, 27, 50, 70, 72, 73, 86, 95, 98, 105, 111, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 122, 130

		70, 71, 73, 74, 76, 77, 80, 81, 82, 83, 84, 91, 92, 95, 105, 111, 114, 115	
32	Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) медицинских организаций	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 37, 39, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 53, 54, 55, 57, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 74, 76, 77, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 87, 88, 91, 92, 93, 95, 105, 111, 114, 115, 147, 150, 151, 153	11, 20, 27, 50, 58, 70, 72, 73, 86, 95, 98, 105, 111, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 122, 130, 147
33	Работа в организациях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода	9, 21, 27, 32, 33, 34, 39, 41, 42, 59, 61, 65, 67, 85, 87, 88, 93, 94, 95, 97, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 125, 126, 128, 129, 132, 138, 139	27, 32, 33, 34, 39, 41, 73, 88, 93, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 116, 117, 123, 125, 126, 128, 129, 130, 132, 139
34	Работа в аптеках	121	96
35	Работа на аптечных складах, базах	121	-
37	Работа в приемных отделениях, приемно-диагностических отделениях стационаров лечебно-профилактических медицинских организаций	65	-
40.	Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях)	75, 143	75
41	Работа участковой службы в психоневрологических (наркологических) организациях (подразделениях)	23, 65, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121	23, 68, 73, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 108, 110, 111, 114, 115, 116, 123

42	Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях	-	75
44	Работа в отделениях для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	66	-
46	Работа в медицинских организациях и специализированных отделениях медицинских организаций, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	1 - 153	1 - 154
47	Работа в медицинских организациях и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в коде 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных за каждый час работы	1 - 154	1 - 154
48	Работа в лабораториях и группах медицинской организации, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях	113, 126, 127, 129	72, 113, 126, 127, 129
49	Работа в госпиталях ветеранов войн при оказании медицинской помощи в условиях круглосуточного стационара; консультативно-диагностической поликлинике для ветеранов войн г. Казани; отделении (кабинетах) медицинской реабилитации, оказывающем медицинскую помощь в амбулаторных условиях (для участников боевых действий) ГАУЗ "Госпиталь для ветеранов войн" г. Набережные Челны	6, 11, 17, 18, 21, 22, 24, 26, 28, 30, 34, 36, 39, 40, 41, 42, 50, 52, 55, 59, 60, 61, 65, 68, 69, 71, 76, 79, 85, 88, 93, 95, 97, 100, 102, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 132, 138, 147, 155, 156	6, 11, 14, 17, 21, 24, 28, 30, 36, 50, 55, 59, 60, 68, 69, 71, 76, 79, 85, 86, 88, 92, 93, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 136, 148, 154

50	Работа в домах ребенка	24, 59, 59, 62, 65, 66, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 138	5, 6, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 66, 68, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 111, 115, 123, 124, 133
51	Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах, а также отделениях (больницах, клиниках) для лечения больных туберкулезом; участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений)	11, 34, 39, 41, 42, 45, 65, 66, 68, 80, 81, 82, 83, 84, 88, 94, 93, 95, 97, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 132, 138, 139, 144	9, 11, 68, 73, 79, 82, 85, 88, 93, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 114, 115, 116, 121, 123, 130, 132, 135, 136, 139
52	Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи	-	41, 117
53	Работа в отделениях плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации)	-	35
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	-	58, 97, 108, 115, 126, 137
55	Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф	1 - 153	1 - 54
56	Работа в больницах скорой медицинской помощи; в организациях, отделениях, кабинетах, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы	6, 7, 9, 11, 17, 18, 19, 21, 22, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 34, 36, 37, 39, 40, 41, 42, 44, 45, 46, 52, 54, 55, 56, 57, 59, 60, 61, 62, 65, 68, 69, 71, 73, 76, 78, 79, 85, 87, 88, 89, 95, 97, 100, 102, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 112, 114, 115, 118, 121, 123, 124, 125, 126, 132, 138, 139, 150, 151, 152	-

\* Согласно приложению №5 к настоящему Положению»;

«Приложение № 3  
к Положению  
об условиях оплаты труда работников  
профессиональных квалификационных  
групп общепрофессиональных профессий  
рабочих и общепрофессиональных должностей  
руководителей, специалистов  
и служащих медицинских  
организаций, подведомственных  
исполнительным органам государственной власти  
Республики Татарстан, и отдельных нетиповых  
учреждений, подведомственных Министерству  
здравоохранения Республики Татарстан

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ  
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ  
ОРГАНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,  
И ОТДЕЛЬНЫХ НЕТИПОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Код специфики	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Должности, по которым назначаются надбавки за специфику деятельности		Размер надбавки, процентов
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	

1	Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических медицинских организациях и их структурных подразделениях	все работники	25
2	Работа в центрах (отделениях, палатах) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики	водители, обслуживающие детей	25
8	Работа в организациях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	25
9	Работа в отделениях (палатах): для лечения ожоговых больных; для лечения больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения недоношенных детей; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции периферической нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями; медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	25
11	Работа в отделениях (палатах) гнойной хирургии всех профилей	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	25

12	Работа в патолого-анатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	уборщик служебных помещений, кастелянша	25
13	Работа в туберкулезных санаториях	все работники	25
15	Работа в инфекционных больницах	все работники	15
18	Работа в отделениях (группах): анестезиологии и реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	15
19	Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах; кроме медицинского персонала процедурных кабинетов	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	15
20	Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей; педиатрических для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови	специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений, уборщик служебных помещений	15
21	Работа в кожно-венерологических диспансерах	все работники	15
22	Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах)	уборщик служебных помещений, кастелянша	15

23	Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования	специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений	15
23	Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	15
24	Работа в подразделениях (палатах), кабинетах медицинских организаций, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	15
26	Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах)	уборщик служебных помещений, кастелянша	15
27	Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	15

29	Работа в лабораториях (отделах, отделениях)	уборщик служебных помещений, кастелянша	15
30	Работа в центрах реабилитации слуха	все работники	15
31	Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных, стоматологических организациях (отделениях, кабинетах), на лазерных установках, в фельдшерско-акушерских пунктах	уборщик служебных помещений, кастелянша	15
32	Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) медицинских организаций	уборщик служебных помещений	15
33	Работа в организациях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик	15
37	Работа в приемных отделениях, приемно-диагностических отделениях стационаров лечебно-профилактических медицинских организаций	уборщик служебных помещений	15
46	Работа в медицинских организациях и специализированных отделениях медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	все работники	80

47	Работа в медицинских организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в коде 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	все работники		80
48	Работа в лабораториях и группах медицинских организаций, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, в серологических лабораториях	уборщик служебных помещений		80
49	Работа в госпиталях ветеранов войн	все работники		40
50	Работа в домах ребенка	все работники		20
51	Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах	все работники		50
52	Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи	водители выездных бригад		50
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	все работники		65
55	Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф	водители выездных бригад	1-4	30
56	Работа в больницах скорой медицинской помощи; в отделениях, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		15».