

**Приложение № 14
к коллективному договору
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»
на 2022-2025 гг.**

Председатель первичной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»

 /Садикова Э.Ф./

«25» мая 2022 г.

Главный врач
ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»



/Э.Ш.Яруллин/

«25» мая 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг в ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»

1. Общие положения

Настоящее Положение «Об оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг» (далее-Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012 г. №1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.08.2004 № 395 «О предпринимательской деятельности бюджетных учреждений и иных организаций, получающих ассигнования из бюджета Республики Татарстан».

В ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» оказываются платные услуги с целью более полного удовлетворения потребности населения в высококачественных медицинских и прочих услугах с использованием современных технологий и материалов, дорогостоящего диагностического и лечебного оборудования, получения дополнительных источников финансовых средств для производственного и социального развития, а также материального поощрения работников ГАУЗ «Атнинская ЦРБ».

Настоящее Положение ставит своей целью упорядочение оплаты труда работников ГАУЗ «Атнинская ЦРБ», участвующих в проведении услуг на платной основе, повышения материальной заинтересованности работников в улучшении результатов своего труда.

2. Кадровое обеспечение оказания платных услуг

2.1. Для выполнения работ по оказанию платных услуг привлекаются работники ГАУЗ «Атнинская ЦРБ».

2.2. Для оказания платных медицинских услуг главным врачом ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» издается приказ об утверждении:

- лица, ответственного за оказание платных медицинских услуг в ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»;
- Положение «Об оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг»;
- графиков (расписания) оказания платных медицинских услуг специалистами, которые будут оказывать соответствующие услуги;
- списка сотрудников, оказывающих платные медицинские услуги.

2.3. Работники ГАУЗ «Атнинская ЦРБ», участвующие в процессе предоставления платных услуг населению, в том числе административно-хозяйственный персонал, подчинены и подотчетны лицу, ответственному за оказание платных медицинских услуг в ГАУЗ «Атнинская ЦРБ».

2.4. При этом на лицо, ответственное за оказание платных медицинских услуг в ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» возлагаются следующие обязанности:

- осуществление непосредственного руководства деятельностью специалистов, задействованных в предоставлении платных услуг;
- подбор и расстановка медицинского и обслуживающего персонала;
- обеспечение неукоснительного исполнения и соблюдения работниками требований действующего федерального, регионального и муниципального законодательства, настоящего Положения, правил предоставления платных медицинских услуг населению, приказов ГАУЗ «Атнинская ЦРБ», регламентирующих организацию работы по оказанию платных медицинских услуг населению, в том числе штатной, финансовой и трудовой дисциплины;
- обеспечение систематического контроля за работой медицинского персонала по предоставлению платных услуг в строгом соответствии с утвержденным по ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» перечнем видов услуг;
- своевременное реагирование на поступающие от населения жалобы, принятие мер по устранению выявленных недостатков и нарушений;
- внесение руководству ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» при разработке Перечня платных услуг предложений по их видам, условиям их оплаты;
- осуществление по поручению главного врача ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» других обязанностей, связанных с оказанием платных медицинских услуг.

2.5. Перечень работников утверждается приказом главного врача ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» и включает лицо ответственное за оказание платных медицинских услуг, врачей специалистов, бухгалтера и другие должности, необходимые для предоставления платных услуг.

2.6. Оплата труда работников, занятых в оказании платных услуг, дифференцированная и зависит от уровня квалификации работника, стажа соответствующей работы и других производственных факторов.

2.7. Каждый работник, оказывающий платную услугу по договору с ГАУЗ «Атнинская ЦРБ», подчиняется Уставу ГАУЗ «Атнинская ЦРБ», режиму работы и другим локальным нормативно-правовым документам, принятым в ГАУЗ «Атнинская ЦРБ».

3. Принципы системы оплаты труда работников, участвующих и содействующих в оказании услуг на платной основе

Определены приоритеты системы оплаты труда (далее - СОТ) работников, участвующих в оказании услуг на платной основе:

1. СОТ должна соответствовать корпоративной культуре организации, являясь частью общей системы организации.

2. Принцип ясности СОТ – четкость знания персонала о формах и системах оплаты труда.

3. Принцип прозрачности СОТ для всех сотрудников:

- организация платит за то, что считает важным, за работу по главным направлениям деятельности;

- открытое распространение информации о принципах оплаты труда.

4. Принцип соотношения оплаты и результатов труда подразумевает зависимость размера дохода от результата – объема выполненных медицинских услуг с учетом показателей качества.

5. Принцип заинтересованности работников в оплате труда подразумевает заинтересованность медицинских работников и учреждения в оптимизации конечных результатов своей деятельности.

6. Принцип внутреннего равенства подразумевает степень равенства от структурного подразделения к структурному подразделению внутри Атнинской ЦРБ, основанного на функциональных обязанностях, а не на личностях сотрудников.

7. Принцип адекватности СОТ. Изменяющаяся экономическая ситуация или стратегии организации могут вносить коррективы в систему оплаты труда.

8. Заработок конкретного работника, участвующего в оказании платных услуг, конкретным размером не ограничивается.

4. Распределение фондов оплаты труда при оказании услуг на платной основе

4.1. Финансовые средства, полученные от оказания платных медицинских услуг, направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью учреждения в фонд оплаты труда (согласно Приложению 1).

4.2. Распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг, производится на основании протокола заседания трудового коллектива.

4.3. Размер материального поощрения главному врачу, за организацию работы по оказанию платных медицинских услуг, устанавливается в соответствии с приказом Министерства Татарстан Республики Татарстан № 1989 от 31 октября 2014 года «О ежемесячном материальном поощрении руководителя государственных автономных учреждений здравоохранения за организацию предоставления платных услуг».

4.4. В отдел бухгалтерии ГАУЗ «Атнинская ЦРБ» направляется ведомость на выплаты по внебюджетной деятельности работникам за подписью лица, ответственного за оказание платных медицинских услуг в ГАУЗ «Атнинская ЦРБ».

4.5. Работникам, участвующим в оказании платных медицинских услуг, проработавшим неполный расчетный период в связи с временной нетрудоспособностью, увольнением по сокращению штатов, поступлением в учебные заведения, учебным отпуском, выходом на пенсию (по возрасту, инвалидности), рождением ребенка (отпуск по беременности и родам) и уходом за ним или иными причинами в соответствии с законодательством Российской Федерации, выплаты осуществляются пропорционально фактически отработанному времени.

4.6. Выплата по внебюджетной деятельности производится ежемесячно или ежеквартально, в зависимости от своевременности и правильности сдачи отчетов, поступления доходов.

5. Заключительные положения

5.1. Положение действует на 2022 год и плановый период 2023-2025 года.

5.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются в установленном порядке и письменном виде.

Приложение №1 к Положению

«Об оплате труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг»

Распределение финансовых средств, полученных от оказания платных медицинских услуг, на расходы, связанные с оплатой труда медицинских работников в ГАУЗ «Атнинская ЦРБ»

1. Финансовые средства, полученные от оказания платных медицинских услуг (кроме услуг стоматологического кабинета (платные услуги), направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью учреждения в фонд оплаты труда до 75 % средств с соответствующими начислениями на 2020 год, в следующем процентном соотношении:

1.1. Главному врачу - в соответствии с п.4.3. настоящего Положения.

1.2. Заместителю главного врача по лечебной работе, заместителю главного врача по МОН, главному бухгалтеру, главной медсестре – до 250% от суммы поощрения руководителя за организацию предоставления платных услуг.

1.3. Административно-управленческому персоналу и хозяйственному обслуживающему персоналу - до 50% от полученных доходов, согласно Постановлению Кабинета Министров РТ №1212 от 13.12.2021 г.

1.4. Врачам и среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании платных медицинских услуг - 50%, в том числе:

- врачи – 60%;

- средний медицинский персонал – 40 %.

2. Финансовые средства, полученные от оказания платных медицинских услуг стоматологическим кабинетом (платные услуги), направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью учреждения в фонд оплаты труда до 70% средств с соответствующими начислениями на 2020 год. Оплата труда медицинских работников стоматологического кабинета (платные услуги) устанавливаются в следующем процентном соотношении:

- врачи – 60%;

- средний медицинский персонал – 40 %.

3. Распределение финансовых средств среди работников, принимающих участие в оказании платных медицинских услуг, а также лиц, косвенно участвующих в предоставлении платных медицинских услуг населению, определяется с учетом индивидуального вклада сотрудника.