


**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профкома  
 С.Л. Закирова

« 01 » 01 2022 год

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Главный врач  
ГАУЗ «Кайбицкая ЦРБ»

  
Г.И. Сафиуллина

«01» января 2022 год



## ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников , занятых оказанием  
платных медицинских услуг**

**ГАУЗ «Кайбицкая центральная районная больница»**

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от № 1006 от 4.10.2012 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.08.2004 № 395 «О предпринимательской деятельности бюджетных учреждений и иных организаций, получающих ассигнования из бюджета Республики Татарстан», приказов Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 31.01.2013. № 103 № 759 от 29.04.2014, № 305 от 25.02.2015 «Об утверждении Правил предоставления платных услуг».
2. Оплата производится сотрудникам непосредственно принимающим участие в оказании платных медицинских услуг в зависимости от объема и качества оказанных услуг. Расчет производится только после поступления денежных средств на специальный счет.
3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации может быть назначена надбавка.
4. Доплата за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
5. Положением об оплате работников за оказание платных медицинских услуг могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:
  - надбавка за высокое качество работ;
  - надбавка за интенсивность;
  - премия по итогам работы.
6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.
7. На премирование работников учреждения может быть направлено не менее 30% средств от общего фонда оплаты труда с ЕСН.  
При премировании учитывается:
  - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
  - достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
  - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик немедикаментозного лечения, освоение и работа со сложным оборудованием).Премирование руководителя производится на основании приказа МЗ РТ, заместителям руководителя, занятых в организации и оказании платных медицинских услуг не более 70% от премии руководителя.
8. Фонд оплаты труда с ЕСН составляет 61 % от общего объема затрат;
9. По дорогостоящим лечением, требующим значительного материального вложения (рентгенологические исследования, флюорографические исследования, ультразвуковые, эндоскопические) фонд оплаты с ЕСН устанавливается в размере 35%.

10. Структура распределения денежных средств от поступления средств:

- врачам – 30%

- среднему медицинскому персоналу – 20%

- прочим – (работники регистратуры, вспомогательных служб), участвующих в проведении платных медицинских услуг 10%.

- прочему не медицинскому персоналу - 20% (фонд премирования)

Резерв на отпуск- 10 %

-Офтальмологические услуги от поступления средств 35 % врачебному персоналу,  
10 % среднему медицинскому персоналу.