

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Г А У З « К у к м о р с к а я Ц Р Б »
на период с 01.09.2023 по 01.09.12.2026 гг.

От работодателя:

От работников:

Главный врач

В.Б. Рахматуллин



04 сентября 2023 г.

Председатель Профсоюзного
комитета

Е.Х. Исаева



04 сентября 2023 г.

Зарегистрировано в РЦЗН

Министерство труда, занятости и
социальной защиты Республики Татарстан
Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения Кукморского района»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

04 сентября 2023 г.

№ 81/23-25/100

1 Подпись

1

период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.3.8. Премировать работников в соответствии с Положением о премировании, Приложение №4 к коллективному договору.

5.3.9. Устанавливать надбавку за наставничество в соответствии с п.5.7.16. Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы.

Размер надбавки за наставничество в каждом конкретном случае определяется с учетом количества прикрепленных к наставнику работников и уровня их профессиональной подготовки и устанавливается в процентах от оклада работника-наставника на основании Положения о наставничестве ГАУЗ «Кукморская ЦРБ»

5.3.9. Премия за счет средств предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности:

- единовременная выплата производится работникам, награжденным Почетной грамотой, Благодарностью Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой, Благодарностью Министерства здравоохранения РТ, работников имеющих Почетное звание: «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», «Почетный работник здравоохранения Республики Татарстан» в размерах одного оклада. Лицам, награжденным Почетной грамотой районной администрации -1000 руб. Лицам, награжденным Почетной грамотой ЦРБ, Благодарственным письмом в размере – 500 руб.

- ежемесячная выплата производится работникам, награжденные почетным званием: «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», «Почетный работник здравоохранения Республики Татарстан» в размере – 1000 руб.

5.4. Стороны договорились:

5.4.1. Заработную плату выплачивать не реже, чем каждые полмесяца «10» и «25» числа. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплату производить накануне этого дня.

5.4.2. Выплачивать денежную компенсацию в размере 1/150 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты (ст. 236 ТК РФ).

5.4.3. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

5.4.4. На основании заявления работника и письменного распоряжения руководителя освободить работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства (ст. 186 ТК РФ).

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день Работодатель обязуется предоставить по желанию работника (на основании заявления работника и письменного распоряжения руководителя) другой день отдыха с сохранением среднего заработка.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов на основании заявления