

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
_____ Д.Ф.Шигапова
«___» _____ 2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Главный врач ГАУЗ «Детская
городская поликлиника №11»
_____ А.Ю.Бригаднова
«___» _____ 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников, привлекаемых
к работе в отделении платных медицинских услуг
в ГАУЗ «Детская городская поликлиника №11».

1. Финансовые средства, полученные от оказания платных медицинских услуг, направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью учреждения. После возмещения материальных и приравненных к ним затрат, уплаты платежей в бюджет (в соответствии с действующим законодательством) медицинское учреждение формирует фонды, в числе которых фонд материального поощрения сотрудников.

2. Фонд материального поощрения формируется из расчета 50% от суммы, поступившей от оказания платных медицинских услуг.

3. Оплата труда медицинского персонала, занятого оказанием платных медицинских услуг, производится путем распределения суммы, оставшейся после перечисления всех налогов, в соответствии с действующим законодательством, с учетом индивидуального вклада сотрудников, участвующих в процессе оказания платных медицинских услуг (в зависимости от количества оказанных услуг, времени, затраченного на их оказание). Ведется учет количества оказанных медицинских услуг на платной основе по отделениям и специалистам. Определяется время, затраченное на все оказанные услуги. По количеству услуг и времени, затраченному на оказание услуг, определяется коэффициент трудового участия каждого сотрудника, занимавшегося оказанием платных услуг. Средства, составляющие фонд материального поощрения, распределяются по отделениям, специалистам согласно коэффициента трудового участия. Распределение суммы оплаты труда между врачом и медсестрой одного

кабинета (специалисты) производится в соотношении: врач – 66,7% суммы оплаты труда, медсестра – 33,3%.

При получении дохода от оказания платных медицинских услуг за прием (осмотр, консультация) врача по лечебной физкультуре фонд материального поощрения формируется из расчета 75% от суммы, поступившей от оказания платных медицинских услуг.

При получении дохода от оказания платных медицинских услуг от оказания услуг по вакцинации (пентаксим, инфанрикс Гекса) за каждый случай вакцинации :

- врачу –педиатру участковому – 200 руб.
- медицинской сестре участковой - 100 руб.
- медицинской сестре процедурного кабинета – 100 руб.

При получении дохода от оказания платных медицинских услуг (дежурство врача и среднего медицинского персонала по организации медицинского обеспечения массовых мероприятий вне помещения поликлиники)

- 75% врачу, среднему медицинскому персоналу , административно-управленческому персоналу и хозяйственно-обслуживающему персоналу.

-25% - оставшаяся сумма на материально-техническое развитие поликлиники, приобретение услуг, увеличение стоимости основных средств и увеличение стоимости материальных запасов.

4. Оплата труда руководителя ГАУЗ «Детская городская поликлиника №11» за организацию платных услуг производится согласно утвержденной методике (приказ МЗ РТ от 31.10.2014г. №1989). Ежемесячно главному врачу устанавливается фонд выплат с учетом страховых взносов и НДФЛ в размере 2,7% от дохода учреждения (месячный доход поликлиники составляет до 1 000 000 руб.)

5. Оплата труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медсестры, занятых организацией платных услуг, производится в

размере не более 70% от суммы начисления материального поощрения руководителю за счет средств от платных услуг.

6. Оплата труда прочего административно-хозяйственного персонала производится путем распределения суммы, составляющей 6% от средств, образующих фонд материального поощрения медицинского персонала, оказывающего платные услуги. Вознаграждение распределяется между бухгалтером по работе с рабочими и служащими, бухгалтерами по финансовой работе, отвечающими за оплату и проведение бухгалтерских операций, экономистами, отвечающим за размещение и регистрацию договоров на приобретение вакцин, медикаментов и прочих в программе Электронный магазин в соотношении: 1 : 1 : 1 : 1 : 1 соответственно.

Предусматривается возможность премирования сотрудников поликлиники из фонда оплаты труда по платным услугам при наличии экономии по этому фонду (после выплаты всех сумм вознаграждения лицам, участвующим в оказании платных услуг).

Оставшаяся сумма распределяются на материально-техническое развитие поликлиники, приобретение стоимости основных средств и увеличение стоимости материальных запасов.

7. В случае ненадлежащего исполнения медицинским работником взятых на себя обязанностей по предоставлению платных услуг, причитающееся ему денежное вознаграждение может быть уменьшено либо отменено приказом главного врача Учреждения.

Разработчики:

Заместитель главного врача по эконом

Заместитель главного врача по мед.части

Главный бухгалтер

Н.Ф.Шайхутдинова

Э.Д.Кашафова

О.Я.Щеглова