

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

ГАУЗ «Д Г П № 11»

Д.Ф.Шигапова

«___» 2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач

ГАУЗ «Д Г П № 11»

А.Ю.Бригаднова

«___» 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании и материальном стимулировании основных работников ГАУЗ «Детская городская поликлиника №11» на 2023 год

1. Настоящее положение, разработанное в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 25.04.2012г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан» со всеми дополнениями и изменениями, вводится в целях усиления материальной заинтересованности основных работников (без внешних совместителей) Детской городской поликлиники № 11» в качественном выполнении своих должностных обязанностей и распространяется на руководителей, медицинских работников, рабочих, служащих и специалистов.

2. Источником образования фонда премирования и поощрительных выплат являются:

- а) средства, предусмотренные в фонде оплаты труда в размере два процента от фонда оплаты труда работников должностных окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.
- б) экономия по фонду оплаты труда работников
- в) внебюджетные средства

3. Премирование производится за качественное выполнение основных показателей деятельности Детской поликлиники № 11 в целом и ее структурных подразделений с учетом условий труда и предельными размерами не ограничиваются.

4. Премирование сотрудников производится по результатам заседания рабочей группы.

5. Основными показателями работы являются:

- качественное и своевременное оказание медицинских услуг;
- отсутствие обоснованных жалоб пациентов;
- выполнение программы государственных гарантий.

При невыполнении вышеуказанных показателей премия не выплачивается или выплачивается частично.

Право работника на премию зависит от выполнения всех показателей и может быть уменьшена на сумму снятия штрафов по итогам актов медико-экономической экспертизы и экспертизы качества медицинской помощи.

6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам :

- единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год, профессиональные праздники)

- к юбилейным датам: 50, 55 лет со дня рождения для женщин, 50 и 60 лет со дня рождения для мужчин в зависимости от стажа в организации: в размере 50% должностного оклада проработавшим менее 5 лет, а имеющим стаж более 5 лет в организации – 100 % должностного оклада

- к юбилейным датам: 60 лет женщинам, 55 лет мужчинам, 65, 70, 75, 80 лет – всем – в размере 50 % должностного оклада

- к праздникам: 8 марта – Международный женский день; 23 февраля – День защитника Отечества, 30 августа - День Республики Татарстан исходя из финансовых возможностей учреждения

- на основании благодарственных писем, грамот, наград Министерства Здравоохранения РФ И РТ и по иным основаниям.

- на основании приказов МЗ РТ и УЗ МЗ РТ

7. Конкретные размеры премий для руководителя детской городской поликлиники № 11 устанавливается руководителем вышестоящей организации, остальным работникам - главным врачом детской поликлиники № 11, по согласованию с рабочей группой.

8. При распределении премии учитывается отсутствие работника на рабочем месте во время учебы, отпуска (очередного, дополнительного административного), временной нетрудоспособности, ухода за ребенком. Премирование производится за фактически отработанное время.

9. Депремирование работников производится:

- при невыполнении вышеперечисленных показателей работы;

- при нарушении трудовой дисциплины;

- при невыполнении должностных обязанностей;

- при наличии обоснованных жалоб

- при наличии штрафов по итогам акта медико-экономической экспертизы и экспертизы качества медицинской помощи.

10. Полное и частичное лишение премии структурного подразделения или конкретного работника производится за тот отчетный период, в котором было совершено упущение в работе и оформляется приказом главного врача с указанием причин. При депремировании отдельных сотрудников средства поступают в единый материальный фонд.

11. При определении размеров индивидуальных премий должен быть исключен уравнительный подход. Отдельные работники могут быть не представлены к премированию по решению коллектива отделения, отдела.

12. При увольнении работника до истечения расчетного периода премия не начисляется.

13. Лица, совершившие прогул, нарушившие правила внутреннего и общественного порядка, лишаются премии полностью, за тот расчетный период, в котором были нарушения, согласно приказу главного врача поликлиники.