

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	12	12	0	4	0	8	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	13	13	0	5	0	8	0	0	0
из них женщин	12	12	0	5	0	7	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	01. г. Казань, ул. Лукницкого, 4																						
01 00 001	Ведущий инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
01 00 002	Медицинский брат палатный	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 00 003	Врач-психиатр	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
01 00	Фельдшер	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

504

Классификация условий труда

4384

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Байрамова Гульназ Рашитовна
(Ф.И.О.)

(дата)

84

Техническая работа может выполняться в условиях, в которых не предусмотрено проведение специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение здравоохранения "Детская городская поликлиника № 4" г. Казани

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
01. г. Казань, ул. Лукницкого, 4					
01 00 002. Медицинский брат палатный	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности	постоянно, в течение смены	Хозяйственный отдел	✓
01 00 003. Врач-психиатр	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности	постоянно, в течение смены	Хозяйственный отдел	✓
01 00 004. Фельдшер	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности	постоянно, в течение смены	Хозяйственный отдел	✓
02. г. Казань, пр. Заречье, 28					
02 00 008. Врач-педиатр	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности	постоянно, в течение смены	Хозяйственный отдел	✓
02 00 009. Медицинская сестра	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности	постоянно, в течение смены	Хозяйственный отдел	✓
02 00 010. Врач-педиатр	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности	постоянно, в течение смены	Хозяйственный отдел	✓
02 00 011. Медицинская сестра	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности	постоянно, в течение смены	Хозяйственный отдел	✓
02 00 012. Фельдшер	Биологический: Влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Применение приборов обеззараживания воздуха	Снижение вредности	постоянно, в течение смены	Хозяйственный отдел	✓

22



<p>Для всех рабочих мест</p>	<p>Организовывать проведение периодических медицинских осмотров и освидетельствований с целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска.</p>		<p>периодически, в зависимости от вредных (или) опасных факторов на конкретном рабочем месте.</p>	<p>отдел охраны труда Главная медсестра Зам. Гл. врача по экологическим вопросам, Главный бухгалтер</p>	<p>✓</p>
	<p>Организовать проведение проверки состояния стационарного оборудования и электропроводки аварийного и рабочего освещения, испытание и измерение сопротивления изоляции проводов, кабелей и заземляющих устройств Потребителя, не реже одного раза в три года в соответствии с графиком. Результаты замеров оформлять актом (протоколом) в соответствии с нормами испытания электрооборудования.</p>	<p>Выполнение требований: ПТЭЭП</p>	<p>периодически, 1 раз в 3 года до 2022г.</p>	<p>Хозяйственный отдел, отдел охраны труда, организаций с которыми заключены договоры по обслуживанию электрооборудования</p>	
	<p>Обеспечивать размещение производственного оборудования, организацию рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.</p>	<p>Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.</p>	<p>регулярно</p>	<p>Хозяйственный отдел, отдел охраны труда</p>	<p>✓</p>
	<p>Информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.</p>	<p>Выполнение требований Трудового кодекса РФ ст. 212</p>	<p>при приеме на работу, периодически в день охраны труда, по запросу работника</p>	<p>отдел охраны труда</p>	<p>✓</p>
	<p>Своевременно пересматривать регламент трудового распорядка и определять регламентируемые перерывы в течении рабочей смены в зависимости</p>	<p>Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового пе-</p>	<p>периодически в зависимости от</p>	<p>отдел кадров, отдел охраны труда</p>	<p>✓</p>

		по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.	установки Труда		
	Организовать проведение обучение по организации проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.	Выполнение требований Трудового кодекса РФ ст. 225	периодичность 1 раз в 3 года, до 2020г.	отдел охраны труда	✓
	Организовать проведение обучение по пожарно-техническому минимуму руководителей и специалистов.	Выполнение требований Федерального закона №123-ФЗ от 22.07.2008 "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" (с изм. на 29 июля 2017 г.).	периодичность 1 раз в 3 года до 2020г.	отдел охраны труда, хозрасчетный отдел	✓
	Необходимо своевременно разработать утвердить руководителем программы: вводного, первичного инструктажа на рабочем месте. Обеспечить своевременное, с установленной периодичностью, проведение всех видов инструктажей и их регистрацию в журналах инструктажей (в том числе с командированными и работниками сторонних организаций, выполняющими работы на выделенном участке, и с другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации).	Выполнение требований: ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ Организация обучения безопасности труда.	проведение инструктажей на р.м. Начальником по от 1 раз в полугодие, проведение инструктажей по пожар. безопасности на р.м. 1 раз в год.		✓
	Организовывать в установленном порядке обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, сертифицированными или имеющими таможенную декларацию, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	Выполнение требований: Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравоохранения России от 1 июня 2009 г. N 290н, ст. 212, Трудового кодекса РФ, Приказа Минздравоохранения РФ от 01.03.2012 №181н	периодичность 2 раза в зависимости от срока использования % износа СИЗ, от степени вредности средств и спец. средств	отдел охраны труда хозрасчетный отдел	✓
	Обеспечивать контроль организации	Выполнение требований:			


85

	<p>Организовать реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе разработанных по результатам СОУТ, и оценки уровней профессиональных рисков.</p>	<p>Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.)</p>	<p>Периодически в явном месе от фирмы сировании, ежегодно</p>	<p>отдел охраны труда, Хозяйственно отдел, зам. Гл. брота по Экономическим вопросам,</p>	
	<p>Организовывать приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.</p>	<p>Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.)</p>	<p>периодически в явном списком от фирмы сировании, до 2025 г.</p>	<p>отдел охраны труда, зам. Гл. брота по экономическим вопросам</p>	
	<p>Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; - организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечеб- 	<p>Выполнение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181Н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" (с изм. на 16 июня 2014 г.)</p>	<p>периодически в явном от фирмы сировании, до 2025 г.</p>	<p>отдел охраны труда, зам. Гл. брота по экономическим вопросам</p>	

А.А.

Оценки условий труда:

Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам
(должность)


(подпись)

Каримуллин М.В.
Ф.И.О.

27.06.2019
(дата)

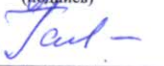
Начальник отдела кадров
(должность)


(подпись)

Чекулаева А.М.
(Ф.И.О.)

27.06.2019
(дата)

Председатель профкома
(должность)


(подпись)

Галимова Э.И.
(Ф.И.О.)

27.06.2019
(дата)

Начальник отдела охраны труда
(должность)


(подпись)

Шабасева Л.Д.
(Ф.И.О.)

27.06.2019
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4384
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Байрамова Гульназ Рашитовна
(Ф.И.О.)

(дата)

28