

Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканский дом ребенка специализированный» филиал «Набережно-Челнинский дом ребенка специализированный»

(полное наименование работодателя)

Юридический и фактический адрес: 423834, РТ, г. Набережные Челны, бульвар Романтиков, д. 5, Руководитель филиала Сараева Наталия Анатольевна, тел/факс: (8552) 59-13-75, 59-01-51, e-mail: mz.nchelny\_drs@tatnar.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

### Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	1	2	3	4	5	6
Наименование мероприятия	6-р Романтиков, 5 (54/05)					
Цель мероприятия	1. Снижение тяжести трудового процесса.					
РМ №1 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.				
РМ №2 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.				
РМ №3 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.				
РМ №4 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.				

РМ №5 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №6 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №7 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №8 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №9 Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №10 Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №11 Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			



РМ №12 Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №13 Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №14 Медицинская сестра по массажу	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №15 Воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №16 Воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №17 Воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №18 Воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

РМ №19 Воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.		
РМ №20 Музыкальный руководитель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.		
РМ №22 Уборщик производственных и служебных помещений	1. Рассмотреть возможность механизации трудового процесса.	1. Снижение количества наклонов за смену.		
РМ №29 Инструктор по лечебной физкультуре	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.		
<b>проспект Чулман 61/31</b>				
РМ №30 Медицинская сестра (палатная)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.		

Дата составления: 13.10.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по  
медицинской части (подпись) Курбанова Э.М. (Ф.И.О.) 20.11.15 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по ОТ и ТБ (подпись) Гайфутдинов Н.Х. (Ф.И.О.) 20.11.2015 (дата)

Председатель профкома (подпись) Кондратьева Л.П. (Ф.И.О.) 20.11.15 (дата)

Специалист по кадровой службе (подпись) Семенова Т.Н. (Ф.И.О.) 20.11.15 (дата)

Экономист (подпись) Фатхуллина Э.М. (Ф.И.О.) 20.11.15 (дата)

Начальник хоз. отдела (подпись) Тюрина-Федосеева Н.А. (Ф.И.О.) 20.11.15 (дата)

Старший педагог (подпись) Герасимова Л.В. (Ф.И.О.) 20.11.15 (дата)

Старшая медсестра (подпись) Фазлеева Ф.С. (Ф.И.О.) 20.11.15 (дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

159 (№ в реестре экспертов) Шарифутдинов А.Р. (подпись) (Ф.И.О.) (дата)